



Ihr Einstieg

Jeder Weg beginnt mit dem ersten Schritt. Es kommt darauf an, den richtigen zu tun.

Anspruchsvolle rechtliche Beratung braucht ein starkes Fundament – sowohl fachlich als auch mit Blick auf die Anwaltpersönlichkeit. Wir bei Kapellmann fördern und unterstützen daher neue Kolleginnen und Kollegen nach Kräften in ihrer ganzheitlichen Entwicklung.

„innovative Nachwuchsförderung, die sich selbst größere Kanzleien wünschen würden“ JUVE Handbuch 2015/16

Unser erfolgreiches Konzept kombiniert selbstständige Arbeit mit einem Mentorensystem. Vom ersten Tag an arbeiten Sie mit einer Partnerin oder einem Partner als Mentorin bzw. Mentor zusammen. Die Mentorin bzw. der Mentor vermittelt Ihnen juristisches Spezialwissen wie auch spezifisch anwaltliche Fähigkeiten wie Mandatsführung und Taktik. Als neues Teammitglied werden Sie dabei auch in Ihrer persönlichen Entwicklung begleitet.

Schon nach kurzer Einarbeitungszeit können Sie – zunächst kleinere – Mandate selbstständig unter Leitung der Mentorin oder des Mentors führen und eigene Mandatsbeziehungen aufbauen. Mit der Zulassung zur Rechtsanwaltschaft erfolgt die Aufnahme auf den Briefkopf und auf die Homepage.

Von Beginn an haben Sie regelmäßig Gelegenheit, ihren fachlichen Horizont zu erweitern: in internen Schulungen (z. B. Düsseldorfer oder Berliner Akademie) ebenso wie bei standortübergreifenden Junganwaltsmeetings, die wir in Kooperation mit Bucerius Education unter dem Dach der Kapellmann Akademie anbieten. Bei den Junganwaltsmeetings lernen Sie Spannendes beispielsweise zu Rhetorik & Auftreten, Bilanzen für Juristen oder Netzwerk & Akquise. Ferner bieten unserer Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte ihren Kolleginnen und Kollegen standortübergreifende Online-Schulungen zu aktuellen Themen (z.B. Energierecht) an.

Zudem unterstützen wir auch Ihre externe Qualifizierung, z. B. durch den Erwerb einer Fachanwaltschaft oder den Abschluss einer begonnenen Dissertation.

Eine erfolgreiche gemeinsame Entwicklung braucht für uns unzweifelhaft Transparenz und Fairness. Deshalb führen wir Jahresgespräche, in denen wir gemeinsam auf Ihre fachliche und persönliche Entwicklung schauen und Ziele für das nächste Jahr festlegen. Und deshalb erhalten Sie selbstverständlich eine attraktive, marktgerechte Vergütung, die mit der Dauer Ihrer Kanzleizugehörigkeit steigt.

Was erwarten wir von Ihnen?



Klares Deutsch
für Juristen

Rhetorik &
Auftreten

Kommunikation
& schwierige
Gespräche

Kapellmann-Tools:
Recherche,
Dezernats-
verwaltung &
Vertragsgestaltung

Netzwerk &
Akquise

Understanding
your client's
business & Haftung
des Anwalts

Verhandlungen
professionell
führen

Zeitmanagement

Bilanzen
für Juristen

Mandanten-
beziehung