



## Warum Kapellmann?

### Erfolg und Zufriedenheit – zwei Seiten ein und derselben Medaille

Kapellmann betreut komplexe Mandate auf hohem juristischem Niveau. Das fordert nicht nur fachliche Fähigkeiten, sondern auch innere Kraft. Deshalb bietet Kapellmann aufstrebenden Juristinnen und Juristen von Anfang an ein Arbeitsumfeld, das sie motiviert, unterstützt und nicht zuletzt die Lebenszufriedenheit fest im Blick behält:

- eine juristisch anspruchsvolle Arbeit in einem professionellen Umfeld
- Freiraum für die Entwicklung zu einer Anwaltspersönlichkeit, unterstützt durch einen erfahrenen Mentor
- unmittelbarer Mandantenkontakt von Anfang an
- hohe Kollegialität und eine offene, mittelständische Kanzleikultur
- eine realistische Partnerperspektive
- faire Vergütung
- ein angemessenes Verhältnis von Privatleben und Beruf
- Homeoffice-Möglichkeit an einem Tag in der Woche

Auch wenn unser Team auf mehr als 170 Anwältinnen und Anwälten herangewachsen ist, bleibt die Kanzlei doch mittelständisch geprägt. Was das bedeutet? Unter anderem, dass wir sowohl auf die Individualität jeder und jedes Einzelnen großen Wert legen als auch auf ein gutes kollegiales Miteinander. Dass wir damit ein gutes Kanzleiklima schaffen, zeigt sich für uns in sehr geringer Fluktuation und unserem kontinuierlichen Wachstum.

Wir wissen, welche große Rolle die persönliche Zufriedenheit für den beruflichen Erfolg spielt. Unsere Aufgabe und unser Wunsch ist es daher, zu einer guten Balance zwischen Privatleben und Beruf beizutragen: mit ausreichend Raum für Erholung, Familienleben, Freundschaften und Hobbies.

Zudem achten wir darauf, dass Urlaubstage genommen werden und dass diese, ebenso wie die Wochenenden, arbeitsfrei bleiben. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen wir u. a. durch:

- Arbeitszeiten, die eine Kinderbetreuung planbar machen
- das Angebot der Teilzeitarbeit – selbstverständlich auch für Partnerinnen und Partner
- eine flexible Karriereplanung, die es erlaubt, einen anstehenden Karriereschritt ohne negative Folgen zeitlich zu

verschoben

**Erfahren Sie hier mehr über Ihren Einstieg bei uns.**

**„ Eine steile Lernkurve, fachlich hervorragende Kollegen und sehr spannende Themen. “** – azur 100 2023

**„ Ausnahmslos hoch qualifizierte und wirklich sehr hilfsbereite Kollegen. “** – azur 100 2022

**„ Etablierung von Homeoffice-Möglichkeiten und flexible Arbeitszeiten – es gibt keine Face-Time. “** – azur 100 2022

**„ Gute Work-Life-Balance, angenehmes Kanzleiklima. “** – azur 100 2021

**„ Kapellmann ist groß genug, dass es viele Vorzüge wie bei einer Großkanzlei gibt, z.B. sehr komplexe Mandate. Kapellmann ist aber auch mittelständisch genug, um die tägliche Arbeit richtig kennenzulernen und nicht nur kleine Ausschnitte zu sehen. “** – azur 2/2020

**„ Die Arbeitsatmosphäre sowie der persönliche und fachliche Umgang sind unüber-troffen. Das intensive Mentoring hilft sehr bei der eigenen Entwicklung. “** – azur 100 2020

**„ Die regelmäßige Ernennung von Partnern, die kontinuierliche Betreuung der Nachwuchsanwälte sowie ein bewusst angestrebtes, gemäßigtes Arbeitspensum sorgen dafür, dass Kapellmann sehr wenig Fluktuation verzeichnet. “** – JUVE Handbuch 2015/16

#### AUSZEICHNUNGEN

**> azur 100 - Top Arbeitgeber 2023**

**> F.A.Z. Institut & Statista - Deutschlands beste Arbeitgeber für Juristen 2023/24**

**> Iurratio awards 2024 - Top 50 Westen, mittelständische Kanzlei, Berlin, Düsseldorf, Hamburg**

**> Wir fördern das Deutschland Stipendium**