



## **Employment law**

Due to the special relationship between employer and employee, employment law advice calls for not only a high level of professional expertise, but also a special sensitivity. This is exactly what the specialist lawyers in our employment law practice group stand for. We advise our clients – national and international companies, board members, managing directors and executives – on all issues concerning individual and collective employment law from a legal as well as a strategic perspective. Our approach to consultancy is pragmatic and solution-oriented, individual and efficient.

In order to keep our clients up to date and to make sure they are aware of issues that are likely to come up in the future, our team also offers regular practice-oriented training opportunities and information events on the subject of employment law.

**„ One of the most recommended firms by in-house counsels for employment law “**

kanzleimonitor.de 2023/2024 (law firm directory of the German institute for legal departments & in-house lawyers)

### EXPERIENCE INCLUDES

- Supporting an international German insurance group on far-reaching restructuring within all branches and subsidiaries
- Advising on and implementing numerous transfers of undertakings, acting for the seller as well as the purchaser
- Representing non-profit companies as defined in books II, III and VIII of the German Social Code (SGB) in decision-making procedures
- Providing ongoing advice on all issues relating to individual and collective employment law, negotiations on works agreements and collective wage agreements with works councils and trade unions, negotiations on settlement of interests and redundancy schemes for numerous international companies in a wide range of sectors (industry, plant engineering, pharmaceuticals, trade)

### LAWYERS



**Dr André Buzari, LL.M.**

📍 Office Düsseldorf




**Dr Tom Giesen**

 Office Mönchengladbach



**Dr Alexander Haibt**

 Office Munich



**Marino Loy**

📍 Office Düsseldorf



**Dr Carolin Pockrandt**

 Office Düsseldorf



**Dr Caroline Siegel, LL.M.**

📍 Office Mönchengladbach

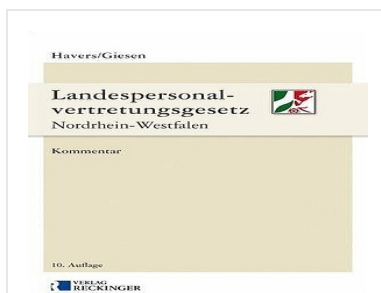
› Show all 6 lawyers

## PUBLICATIONS

### Books and book contributions



› **Formular Bibliothek Zivilprozess**



› **Landespersonalvertretungsgesetz Nordrhein-Westfalen**



› **Wirtschaftsrecht: Arbeitsrecht**



› **Arbeitsrecht und Satire - Eine rechtshistorische Untersuchung von arbeitsrechtlich relevanten Themen in Karikaturen des Simplicissimus von 1896 bis 1914**



› **Konzernarbeitsrecht**

## Articles

- > **Pockrandt/Rütz**, Freiheitsentziehende Maßnahmen in Pflegeeinrichtungen: Was ist erlaubt?, Senioren-Magazin 2024, S. 8
- > **Pockrandt/Ackermann**, Die Arbeitsplatzerhaltungspflicht im Rahmen der Energiepreiskontrolle, Enk-Aktuell 2023, 01069
- > **Pockrandt/Ackermann**, Kein Nachholen der innerbetrieblichen Stellenausschreibung im Zustimmungseretzungsverfahren, DB 2023, S. 1419
- > **Pockrandt/Ackermann**, Verstoß gegen Nachweispflichten – Schadensersatzanspruch und dessen Kausalität, DB 2023, S. 1291
- > **Pockrandt/Rütz**, Arbeitnehmerüberlassung im stationären Sektor, Die Gynäkologie, Ausgabe 9/2023
- > **Pockrandt/Rütz**, Zulässige Abweichungen vom Equal-Pay-Grundsatz durch Tarifvertrag, Deutscher Anwaltsspiegel, 16. August 2023
- > **Pockrandt/Rütz**, Zuschläge bei nicht rechtzeitig aufgestellten Dienstplänen – Auslegung des Begriffs „aufstellen“, DB 2023, S. 2248
- > **Pockrandt/Rütz**, LAG: Gemeinschaftsbetrieb zwischen Klinikum, Tochtergesellschaft und Medizinischen Versorgungszentrum – Anforderungen und Rechtsfolgen, Urteilsanmerkung zu LAG Sachsen-Anhalt, Beschluss vom 23. November 2021 – 4 TaBV 43/19, FD-MedizinR 2023, 818635
- > **Brackmann/Günther**, Von Äpfeln und Birnen - zur (Nicht-)Vergleichbarkeit von qualifizierten Arbeitszeugnissen mit dienstlichen Beurteilungen, in: ZBR, Heft 7/8/2020, pp. 220-227.
- > **Pockrandt/Schröder**, Kein Verzicht auf Wertguthaben aus Tarifvertrag durch Ausgleichsquittung, DB 2019, S. 251
- > **Giesen**, Arbeitnehmerüberlassung: Längere Entleihe ist möglich, in: IHK-Magazin Mittlerer Niederrhein, Ausgabe Mai 2018, S. 38
- > **Giesen/Müller, M.**, Neue Spielregeln für die Leiharbeit, KSzW 2012, S. 20
- > **Giesen**, Die Haftung des Compliance-Officers gegenüber seinem Arbeitgeber - Haftungsprivilegierung bei innerbetrieblichem Schadensausgleich?, in: Corporate Compliance Zeitschrift 2009, 102
- > **Vorsmann**, "Das Recht der Teilzeitarbeit im TzBfG und die Mitbestimmung des Personalrats" in der Zeitschrift für Personalvertretungsrecht 2006, Seite 48 ff. (mit Prof. Dr. Christian Rolfs)

## Annotations on court decisions

- > **Giesen/Müller, M.**, Rechtsmissbrauch bei konzerninterner Arbeitnehmerüberlassung, Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg, 15 Sa 1635/12 in: ZWH 2013, 243
- > **Vorsmann**, "Anmerkung zum Beschluss des BAG vom 6. August 2003 - 1 ABR 49/01 (Umgruppierung wegen geänderter tariflicher Tätigkeitsbewertung - unbegründete Zustimmungsverweigerung)" in der Sammlung Arbeitsgerichtlicher Entscheidungen (SAE), Heft 6/2003, Se

## Miscellaneous

- > **Vorsmann**, "Die arbeitsgerichtliche Feststellung als Mittel individuellen Rechtsschutzes" (Dissertation 2005)
- > **Lethert**, Ist der in § 77 Abs. 3 BetrVG 1972 normierte Tarifvorbehalt nur noch ein "law in the book"?, Peter Lang Verlag 2001
- > **Havers**, Umfang und Grenzen der Mitbestimmung nach dem LPVG NW unter besonderer Berücksichtigung der verfassungsmäßigen Grenzen, Dissertation 1999
- > **Havers**, Kommentar zum Landespersonalvertretungsgesetz Nordrhein-Westfalen, 9. Aufl., Sieburg 1998