

azur100

JUVE



**TOP
ARBEITGEBER
FÜR JURISTEN
2021**

20 SPEZIALISTEN IN RECHTSGEBIETEN | **30** LOKALE CHAMPIONS IN DEN REGIONEN | **50** TOP-ARBEITGEBER DEUTSCHLANDWEIT

25

KAPELLMANN UND PARTNER

Breit aufgestellte Mittelstandskanzlei,
die viel Praxisnähe bietet

BIS ZU  **20** FREIE
STELLEN

MAX.  **90.000** EURO
EINSTIEGSGEHALT

Die neue Realität. Kapellmann-Associates sind fast schon traditionell ziemlich zufrieden mit ihrem Arbeitgeber. Die Kritikpunkte in der aktuellen azur-Umfrage sind überschaubar. Bei Internationalität und Gehalt sehen sie nach wie vor Verbesserungsbedarf. An anderer Stelle hat die Kanzlei aber schon nachgebessert. „Auch bei Kapellmann hat Corona die Digitalisierung beschleunigt – das war notwendig und hilfreich“, sagt ein Teilnehmer. Bisher eher konservativ beim Umgang mit Heimarbeit, hat die Geschäftsführung inzwischen den Anspruch auf einen festen Homeoffice-Tag in der Woche institutionalisiert – zur Freude ihrer Anwälte. „Homeoffice klappt weitgehend gut“, findet ein Teilnehmer der azur-Umfrage.

Viel Praxisnähe. Nachwuchsjuristen führt Kapellmann schnell an die Mandatsarbeit heran und nimmt sie zu Gerichts- und Mandantenterminen mit. Ehemalige Praktikanten und Referendare loben in der azur-Bewerberumfrage die gute Einbindung ins Team, anspruchsvolle Tätigkeiten und die optimale Betreuung. „Die gute Zusammenarbeit mit allen Kollegen und eine flache Hierarchie machten das Praktikum unglaublich angenehm“, fasst einer zusammen. Grundsätzlich lernen Praktikanten und Referendare die anwaltlichen Grundlagen durch Training on the Job und verfassen etwa Klageentwürfe. Ein umfangreiches Klausurenpaket von Kaiser soll Referendare aufs Examen vorbereiten. Das Gesamtpaket entspricht dem guten Marktstandard.

Weiterbildung fein, Promotionsdruck gemein. Auch die Associates sind in der azur-Umfrage mit der „durchdachten Ausbildung“ zufrieden. Regelmäßige Vorträge der erfahreneren Anwälte fördern das fachliche Know-how. In Kooperation mit Bucerus Education gehören Soft-Skills-Schulungen zu Rhetorik und Zeitmanagement zum Programm. Die Teilnahme an selbst gewählten Seminaren unterstützt die Kanzlei ebenso wie den Fachanwaltslehrgang zeitlich und monetär. Dass Kapellmann an der Promotionsvoraussetzung festhält, finden ihre Associates nicht gut. „Durch das Beharren auf eine Promotion werden Aufstiegschancen sehr schwer bis unmöglich“, bemängelt ein Umfrageteilnehmer, zudem „verschreckt es teilweise gute Juristen“, gibt ein anderer zu Bedenken.

Kaum Anwältinnen. Ihre Chancen auf eine Vollpartnerschaft schätzen die Umfrageteilnehmer als sehr gut ein. Dagegen fällt ihre Bewertung für alternative Karrieremodelle schlecht aus. Die 2019 eingeführte Stufe des Assoziierten Partners ändert daran nichts. Associates fordern in der azur-Umfrage „mehr Transparenz beim Karrieremodell“. Unmut löst vereinzelt auch der geringe Frauenanteil aus, der mit gerade mal 21 Prozent erschreckend niedrig ist. Ein ehemaliger Referendar räumt in der azur-Umfrage ein, dass seitens der Kanzlei „Bemühungen vorhanden sind“, das zu ändern. Ein Associate wiederum fordert: „Der berufliche Aufstieg von Frauen sollte ein per se erstrebenswertes Ziel sein.“

Work-Life-Balance als Kanzleimodell. Kapellmann legt nach eigenen Angaben viel Wert darauf, dass die Mitarbeiter neben der Arbeit noch genug Freiraum für ihr Privatleben haben. Die Associates bewerten ihre Arbeitsbelastung, die Vereinbarkeit von Karriere und Familie sowie ihre Work-Life-Balance in der azur-Umfrage positiv und loben etwa die flexiblen Arbeitszeiten, die Teilzeitmodelle und die Möglichkeit zum Homeoffice. Im Marktvergleich arbeiten die Anwälte bei Kapellmann laut azur-Umfrage mit 49 Stunden durchschnittlich rund drei Stunden pro Woche weniger als ihre Kollegen in anderen Kanzleien. „Das Versprechen der Work-Life-Balance wird hier absolut gehalten“, versichert ein Umfrageteilnehmer. (mel)

DAS azur-URTEIL

| | |
|-------------------------|-----|
| Praktikum | ★ |
| Referendarausbildung | ★★ |
| Associate-Ausbildung | ★★★ |
| Associate-Zufriedenheit | ★★★ |
| Gehalt | ★★★ |
| Aufstiegschancen | ★★★ |
| Karriere und Familie | ★★★ |
| Work-Life-Balance | ★★★ |
| Internationalität | ★ |

Bemerkung: Das azur-Urteil ist eine Bewertung der azur-Redaktion. Die Maximalzahl von fünf Sternen gibt es nur für herausragende Angebote. Kein Stern bedeutet, dass das Angebot höchstens durchschnittlich im Vergleich der juristischen Top-Arbeitgeber ist. Liegen der azur-Redaktion nicht ausreichend Informationen vor, entfällt u.U. in bestimmten Kategorien die Bewertung (gekennzeichnet mit „keine Wertung“). Lest auch unsere Methodik ab Seite 13.

KAPELLMANN UND PARTNER 25

LOB & KRITIK

LOB VON DEN EIGENEN ASSOCIATES



- » Im Verhältnis zum Verdienst besteht ausreichend Freizeit, auch unter der Woche“
- » Hier arbeiten einfach extrem viele richtig gute Juristen, die zugleich wirklich nette Kollegen sind“
- » Gute Work-Life-Balance, angenehmes Kanzleiklima“

KRITIK VON DEN EIGENEN ASSOCIATES



- » Nicht nur Raum, sondern auch Wege für Akquise aufzeigen“
- » Es ist leider noch nicht in allen Köpfen angekommen, dass es eine starke Belastung durch Homeoffice und Homeschooling gibt“
- » Das ehemals gute Gesamtpaket stimmt einfach nicht mehr. Es wird viel versprochen und wenig gehalten“

WAS ANDERE SAGEN



- » Starres Festhalten an Promotion als Einstellungsvoraussetzung sollte überdacht werden, ansonsten fachlich unangefochten“
- » Gute Kanzlei mit sehr humanen Arbeitszeiten“

HIGHLIGHTS

PRAKTIKUM & REFERENDARIAT



- Unterstützung durch Klausurenpaket von Kaiser
- Fachvorträge an der ‚Düsseldorf-Akademie‘
- Referendarabende einmal im Quartal

AUSBILDUNG & KARRIERE



- Weiterbildungskurse in Kooperation mit Bucerius, z.B. ‚Junganwältsmeetings‘
- Unterstützung beim Fachanwalt und Promotion

DIVERSITY



keine herausragenden Angebote

VERGÜTUNG

Wissenschaftliche Mitarbeiter: nach Vereinbarung (vor dem 1. Examen), bis zu 1.000 Euro/Wochenarbeitstag (nach dem 1. Examen), bis zu 1.250 Euro/Wochenarbeitstag (nach dem 2. Examen)

Referendare: je nach Standort; in Düsseldorf z.B. 520 Euro/Wochenarbeitstag

Associates:

1. Jahr: 85.000 bis 90.000 Euro

2. Jahr: 90.000 bis 95.000 Euro

3. Jahr: 95.000 bis 100.000 Euro

4. Jahr: 95.000 bis 100.000 Euro plus Bonus

5. Jahr: 95.000 bis 100.000 Euro plus Bonus

6. Jahr: 100.000 bis 110.000 Euro plus Bonus

KARRIERE UND PARTNERSCHAFT

Die Kanzleikultur sieht vor, die Anwälte aus den eigenen Reihen zu Partnern zu machen. 2019 führte Kapellmann alternativ zur Vollpartnerschaft das Modell des dauerhaften Assoziierten Partners ein: Nach fünf Jahren steht die Entscheidung über die Ernennung zum Assoziierten Partner an. Diese Position kann eine Zwischenstufe auf dem Weg zur Vollpartnerschaft oder eine dauerhafte Anstellung sein. Neben einem festen Grundgehalt erhalten Anwälte dann auch eine Umsatzbeteiligung. Engagieren sie sich darüber hinaus noch, erhalten sie auch einen Bonus. Nach drei Jahren als Assoziierter Partner entscheidet die Partnerschaft über die Aufnahme als Vollpartner.

25

KAPELLMANN UND PARTNER

EINSTIEG & BEWERBUNG



Wer sich bei Kapellmann bewirbt, sollte mindestens ein Prädikatsexamen mitbringen. Da die Kanzlei großen Wert auf einen Dokortitel legt, ist ein Promotionsvorhaben, im Idealfall eine (weitgehend) abgeschlossene Promotion eine Einstellungsvoraussetzung. Im Vorstellungsgespräch gibt der Bewerber seinen Lebenslauf wieder und begründet seine Studien-, Berufs- und Arbeitgeberwahl. Anschließend stellt ein Partner sowohl die Kanzlei als auch das Karrieremodell vor samt Konditionen und Ausbildungs- und Mentorenprogramm. Nach dem offiziellen Gespräch führt ein Jungpartner den Kandidaten durch die Kanzlei.

Neueinstellungen Volljuristen 2021: 15 bis 20

Referendarplätze 2021: 60

Praktikumsplätze 2021: 25

DIE KANZLEI AUF EINEN BLICK

Standorte in Deutschland:

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Mönchengladbach und München



Internationale Präsenz: Die Kanzlei hat ein Büro in Brüssel.

Anwälte in Deutschland: 55 Vollpartner, 35 Non-Equity-Partner, 59 Associates, 4 of Counsel und 6 Projektjuristen

Frauenanteil Anwälte: 20,9 %

Umsatz in Deutschland 2019: 54,5 Millionen Euro

Umsatz pro Berufsträger in Deutschland 2019: 428.000 Euro

RENOMMEE

| | |
|---|-------|
| GESAMTKANZLEI | ★ |
| STANDORT | |
| Düsseldorf | ★★★ |
| PRAXISGRUPPEN | |
| Compliance-Untersuchungen | ★ |
| Gesellschaftsrecht | ★★ |
| Immobilien- und Baurecht (v.a. Projektentwicklung und Anlagenbau, Baurecht) | ★★★★★ |
| Kartellrecht | ★★ |
| M&A, Private Equity und Venture Capital (v.a. M&A) | ★ |
| Öffentlicher Sektor (v.a. Vergaberecht) | ★★★★ |
| Regulierte Industrien (v.a. Verkehrssektor) | ★★ |

Bemerkung: Aufgelistet werden hier nur diejenigen Standorte und Praxisgruppen, die auch im JUVE Handbuch 2020/21 (www.juve.de) bewertet werden. Die Anzahl der Sterne entspricht der Bewertung des Marktrenommees, wobei fünf Sterne der höchsten Bewertung entsprechen. Ein Stern ist dagegen, anders als bei einschlägigen Onlineshops, keineswegs ein Zeichen schlechter Qualität, sondern eher, wie im Restaurantführer, ein Prädikat für überdurchschnittliche Leistung. Evtl. hat die Redaktion Unterkapitel größerer Beratungsbereiche, wie z.B. zu Regulierten Industrien, zu einem Gesamturteil zusammengefasst.

Impressum

Herausgeberin: Dr. Astrid Gerber

Chefredaktion: Dr. Aled Griffiths (Gr), Antje Neumann (AN),
Jörn Poppelbaum (pop)

Publikationsleitung: Silke Brünger (si), Eva Lienemann (eli)

Redaktion: Christine Albert (CA), Raphael Arnold (pha),
Laura Bartels (lau), Cathrin Behlau (cb), Sonja
Behrens (smb), Marc Chmielewski (mc), Eva Flick (EF),
Michael Forst (mjf), Helena Hauser (hh), Johanna
Heidrich (hei), Annika Janßen (aja), Astrid Jatzkowski (jat),
Annette Kamps (ank), Mathieu Klos (MK), Esra
Laubach (elb), Daniel Lehmann (dal), Markus Lembeck (ML),
Stephan Mittelhäuser (stm), Melanie Müller (mel), Claudia
Otto (co), Norbert Parzinger (NP), Konstanze Richter (ric),
Christina Schulze (cg), Dr. Ludger Steckelbach (LS),
Christin Stender (cn), Dr. Martin Ströder (mst), Anika
Verfürth (av)

azur Awards: Markus Lembeck, Anika Verfürth

azur-online: Anika Verfürth

Schlussredaktion: Sirka Laass (Leitung), Susanne Becker,
Katja Gosse

Informationsmanagement und Produktionssteuerung:
Stefanie Riemann, Laura Ries, Claudia Scherer, Nicola
Thum

Datenmanagement: Ulrike Sollbach (Leitung).
Datenanalyse: Regina Cichon, Tina Puddu. Datenpflege:
Claudia Voskuhl (Kordinatorin), Dominique Ehrmann,

Verena Kind, Elisabeth Krüger, Fabian Lippke,
Judith Pinger

Mitarbeit: Nicole Bertelsmann, Verena Clemens,
Laura King, Anna Schafermann, Silvia Strauch

Digitale Produktentwicklung: Simone Bocksrocker
(Redaktionelle Leiterin), Ulrike Sollbach (Leiterin
Wissens- und Datenmanagement), Marcus Willemsen
(Leiter IT)

Verwaltung und Buchhaltung: Sandra Schmalz (Leitung),
Irina Kamaraki, Sardar Quraishi, Ekaterina Rud, Sarah
Stollenwerk, Janine Wartenberg

Ihre Ansprechpartner für azur-Anzeigen: Bert Peter
Alkema, Jessica Lütkenhaus

Vermarktung und Verkauf: Rüdiger Albert, Angelika Graef,
Britta Hlavsa, Friederike Nölke, Tina Puddu, Aliza Reitz,
Ylva Wüstemann

Marketing und Veranstaltungen: Alke Hamann (Leitung),
Jens David, Marit Lucas, Isabelle Schachtsiek, Eva Wolff

Layout: Janna Lehnen, Andreas Anhalt (Leitung), Vivian
Ems, Dominik Rosse

Vertrieb: Jessica Lütkenhaus (Abonnements), Marit Lucas,
Eva Wolff

Verantwortlich für den Inhalt ist im Sinne des Presserechts
die Chefredaktion.

azur100 erscheint einmal im Jahr bei:

JUVE Verlag
für juristische Information GmbH
Sachsenring 6
D-50677 Köln

Postanschrift:
Postfach 25 04 29
D-50520 Köln

Tel. +49 / (0)221 / 91 38 80-0
Fax +49 / (0)221 / 91 38 80-18
E-Mail info@azur-online.de
vertrieb@juve.de

März 2021 bis Februar 2022
(ISSN: 1436-5170)

Druckauflage: 14.000

Druck:
MedienSchiff Bruno, Hamburg
www.msbruno.de

Alle Beiträge sind urheberrechtlich geschützt.
Jede Verwertung wie Nachdruck, Vervielfältigung,
elektronische Verarbeitung und Übersetzung, die nicht
ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist,
bedarf der Zustimmung des Verlages.

Abo: azur Karrieremagazin und azur100 sind als
Einzel- und Kanzeleabonnement erhältlich.
Wir informieren Sie gern über unsere günstigen
Abo-Konditionen!

Der Urheber der verwendeten Schrift *Noteworthy*
ist fontsmagazin



azur-online.de



juve.de