

azur100
JURISTENKARRIERE

20 SPEZIALISTEN IN
RECHTSGEBIETEN

30 LOKALE CHAMPIONS
IN DEN REGIONEN

50 TOP-ARBEITGEBER
DEUTSCHLANDWEIT

**TOP
ARBEITGEBER
★ ★ ★ ★ ★
FÜR JURISTEN**

2022

31

KAPELLMANN UND PARTNER

Mittelstandskanzlei mit wissenschaftlichem Anspruch

Kontinuierlich sehr zufrieden. Wer Bau-recht hört, denkt sofort an Kapellmann, denn dieses Rechtsgebiet dominiert die Mittelstandskanzlei mit Ursprung im rheinischen Mönchengladbach seit Jahren. Mittlerweile ist sie allerdings deutlich breiter aufgestellt, sowohl fachlich als auch geografisch. So sichert sie sich etwa im klassischen M&A-Markt zunehmend bedeutende Deals und betreut diese auch aus Düsseldorf, Berlin oder Hamburg. Dass das Geschäft internationaler wird, goutieren die Associates: Mittlerweile sind sie laut azur-Umfrage mit der Internationalität überdurchschnittlich zufrieden. Auch für Anspruch und Niveau ihrer Arbeitsinhalte vergeben sie Höchstwerte.

Einwandfrei. Viel zu beanstanden gibt es traditionell nicht bei Kapellmann. Im Gegenteil: Die Associates sind ziemlich zufrieden und belohnen die Kanzlei etwa mit einer Bestnote für das Betriebsklima. Work-Life-Balance und die Ver-

einbarkeit von Karriere und Familie sind kein Lippenbekenntnis. Das attestieren Kapellmann nicht nur ehemalige Mitarbeiter, sondern auch die aktuelle Mannschaft. Ein Umfrageteilnehmer betont die „flexiblen Arbeitszeiten“. Zudem zeigen sich die Associates mit ihrer Arbeitsbelastung zufrieden, was sie mit ihren laut azur-Umfrage rund 48 Stunden pro Woche auch sein können. Damit arbeiten sie nämlich gut fünf Stunden weniger als der Marktdurchschnitt.

Festhalten an Bewährtem? In den vergangenen Jahren hat Kapellmann daran gefeilt, individuelle Lösungen beispielsweise beim Thema Teilzeit zu finden, die mittlerweile auch auf allen Ebenen gelebt wird. Die Associates, die an der aktuellen azur-Umfrage teilgenommen haben, schätzen ihre Karrieremöglichkeiten hinsichtlich der Vollpartnerschaft sowie jenseits derselben als gut ein. Ausbaufähig bleibt allerdings der magere Frauenanteil von 21 Prozent. Zwar

war von den jüngsten Neueinstellungen fast die Hälfte weiblich, doch auf Vollpartner-Ebene beträgt die Frauenquote gerade einmal fünf Prozent. Eine Partnerin nimmt sich dem Thema Frauenförderung inzwischen stärker an. Zuletzt gab es etwa Online-Impulsvorträge in Kooperation mit Bucerius Education. Unverändert hoch ist der wissenschaftliche Anspruch von Kapellmann: Eine Promotion bleibt Einstellungsvoraussetzung. Punktum. So hart wie Kapellmann halten nur sehr wenige Kanzleien, darunter Glade Michel Wirtz, heute noch an diesem Einstellungskriterium fest. Manch ein externer Anwalt bescheinigt der Kanzlei daher eine „verkrustete Personalpolitik“. Dass Kapellmann sich durchaus von Altbewährtem lösen kann, hat die Etablierung eines Homeoffice-Tages für alle gezeigt. Das war zuvor nur vereinzelt nach individueller Absprache möglich. Im Marktvergleich ist das dennoch eher mau. Andere Kanzleien sind da deutlich großzügiger. (mel)

DAS azur-URTEIL

Praktikum	★
Referendarausbildung	★ ★
Associate-Ausbildung	★ ★ ★
Associate-Zufriedenheit	★ ★ ★ ★
Gehalt	★ ★
Aufstiegchancen	★ ★ ★ ★
Karriere und Familie	★ ★ ★
Work-Life-Balance	★ ★ ★ ★
Internationalität	★ ★

Bemerkung: Das azur-Urteil ist eine Bewertung der azur-Redaktion. Die Maximalzahl von fünf Sternen gibt es nur für herausragende Angebote. Kein Stern bedeutet, dass das Angebot höchstens durchschnittlich im Vergleich der juristischen Top-Arbeitgeber ist. Liegen der azur-Redaktion nicht ausreichend Informationen vor, entfällt u.U. in bestimmten Kategorien die Bewertung (gekennzeichnet mit „keine Wertung“). Lest auch unsere Methodik ab Seite 13.

LOB & KRITIK VON DEN EIGENEN ASSOCIATES



„Das Mentorenprinzip hilft mir beim beruflichen Aufstieg.“

„Etablierung von Homeoffice-Möglichkeiten und flexible Arbeitszeiten – es gibt keine Face-Time.“

„Ausnahmslos hoch qualifizierte und wirklich sehr hilfsbereite Kollegen“



„Leider keine spezielle Frauenförderung“

„IT-Ausstattung verbesserungswürdig“

31

KAPELLMANN UND PARTNER



GEHALT

Associates:

1. Jahr: 85.000 bis 90.000 Euro

2. Jahr: 90.000 bis 95.000 Euro

3. Jahr: 95.000 bis 100.000 Euro

Referendare: 520 Euro*; max. 1.300 Euro pro Monat; je nach Standort; in Düsseldorf z.B. 520 Euro*

Wissenschaftliche Mitarbeiter: 450 Euro* (vor dem 1. Examen), 1.000 Euro* (nach dem 1. Examen), 1.250 Euro* (nach dem 2. Examen)

*pro Wochenarbeitsstag im Monat



NEUEINSTELLUNGEN 2022

15 bis 20

Volljuristen

60

Referendare

20

Praktikanten



42%

der neu Eingestellten sind ehemalige Referendare.

BEWERBUNGSVERFAHREN

Wer sich bei Kapellmann bewirbt, sollte mindestens ein Prädikatsexamen mitbringen. Da die Kanzlei großen Wert auf einen Dokortitel legt, ist ein Promotionsvorhaben, im Idealfall eine (weitgehend) abgeschlossene Promotion eine Einstellungsvoraussetzung. Im Vorstellungsgespräch gibt der Bewerber seinen Lebenslauf wieder und begründet seine Studien-, Berufs- und Arbeitgeberwahl. Anschließend stellt ein Partner sowohl die Kanzlei als auch das Karrieremodell vor, samt Konditionen, Ausbildungs- und Mentorenprogramm. Nach dem offiziellen Gespräch führt ein Jungpartner den Kandidaten durch die Kanzlei.

PRAKTIKUM & REFERENDARIAT

Praktikanten und Referendare erwartet vor allem ein Training on the Job. Ihnen steht ein Mentor zur Seite, der sie mit zu Gerichtsterminen nimmt. Daneben können sie an diversen Kanzleiveranstaltungen, etwa an Online-Einführungskursen teilnehmen. Ein umfangreiches Klausurenpaket von Kaiser hilft Referendaren bei der Examensvorbereitung. Das Gesamtpaket entspricht dem Marktstandard, die Meinungen in der azur-Bewerberumfrage sind jedoch geteilt: Die einen loben „eine sehr gute Einbindung“ und „gute Feedbackkultur“, während die anderen „eine unzureichende Betreuung“ kritisieren.

ARBEIT, LEBEN & FAMILIE

- Familienservice zur Vermittlung von Kinderbetreuung
- Teilzeitarbeit auf allen Ebenen

AUSBILDUNG & KARRIERE

Wer Partner werden möchte, hat bei Kapellmann realistische Chancen. Jährlich ernennt die Kanzlei Anwälte aus den eigenen Reihen, zuletzt 4 Voll- und 6 assoziierte Partner. Nach 5 Jahren steht die Entscheidung über die Ernennung zum Assoziierten Partner an. Diese Position kann eine Zwischenstufe auf dem Weg zur Vollpartnerschaft oder eine dauerhafte Anstellung sein. Neben einem festen Grundgehalt erhalten Anwälte dann auch eine Umsatzbeteiligung. Nach 3 Jahren als Assoziierter Partner steht die Ernennung zum Vollpartner an. Zur Vorbereitung auf die Partnerrolle erhalten die Anwälte diverse Fortbildungen. Die Umfrageteilnehmer honorieren die Karriereöglichkeiten mit guten Noten. Auch die Bewertung für die Weiterbildung fällt äußerst positiv aus. Die Teilnahme an selbst gewählten Seminaren unterstützt die Kanzlei ebenso wie den Fachanwaltslehrgang zeitlich und finanziell. Zusammen mit Bucerius Education werden Associates in Soft Skills geschult. Neben inhaltlichen Fortbildungen bietet Kapellmann auch interne Seminare zum Geschäftsaufbau an.



DIE KANZLEI AUF EINEN BLICK

Standorte in Deutschland: Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Mönchengladbach und München

Anwälte in Deutschland: 59 Vollpartner, 35 Non-Equity-Partner, 58 Associates und 4 of Counsel

Frauenanteil Anwälte: 21,2%; 5,1% innerhalb der Vollpartnerschaft

Internationale Präsenz: Die Kanzlei hat ein eigenes Büro in Brüssel.



RECHTSGEBIETE

- Compliance-Untersuchungen
- Gesellschaftsrecht
- Immobilien- und Baurecht
- Kartellrecht
- M&A
- Öffentlicher Sektor (Beihilferecht, Vergaberecht)
- Regulierte Industrien (Verkehrssektor)

Bemerkung: Hier sind nur die Rechtsgebiete aufgelistet, die auch im JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien 2021/2022 (www.juve.de) bewertet werden.

IMPRESSUM

Herausgeberin:

Dr. Astrid Gerber

Chefredaktion:

Dr. Aled Griffiths (Gr), Antje Neumann (AN),
Jörn Poppelbaum (pop)

Publikationsleitung azur100:

Silke Brünger (si), Eva Lienemann (eli)

Redaktion:

Laura Bartels (lau), Eva Flick (EF), Michael Forst (mjf),
Helena Hauser (hh), Johanna Heidrich (hei), Markus
Lembeck (ML), Melanie Müller (mel), Anika Verfürth (av)

Redaktionelle Mitarbeit:

Christine Albert (CA), Raphael Arnold (pha), Sonja
Behrens (smb), Marc Chmielewski (mc), Astrid
Jatzkowski (jat), Annette Kamps (ank), Mathieu
Klos (MK), Esra Laubach (elb), Claudia Otto (co),
Norbert Parzinger (NP), Konstanze Richter (ric),
Christina Schulze (cg), Dr. Ludger Steckelbach (LS),
Dr. Martin Ströder (mst)

Koordination Karriereinformationen:

Julia Ossen

azur Awards:

Markus Lembeck, Anika Verfürth

azur-online:

Anika Verfürth, Julia Ossen

Schlussredaktion:

Sirka Laass (Leitung), Susanne Becker, Katja Gosse

Vermarktung und Verkauf:

Bert Alkema (Leitung), Jessica Lütkenhaus, Aliza Reitz

Vertrieb:

Janine Landwehr, Jessica Lütkenhaus, Eva Wolff
(Abonnements und Einzelbestellungen)

Grafik:

Andreas Anhalt (Leitung), Vivian Ems, Janna Lehnen
(Produktionsleitung), Dominik Rosse

Datenmanagement:

Ulrike Sollbach (Leitung).
Datenanalyse: Regina Cichon, Tina Puddu.
Datenpflege: Claudia Voskuhl (Kordinatorin),
Dominique Ehrmann, Verena Kind, Elisabeth Krüger,
Fabian Lippke, Judith Pinger

Marketing und Veranstaltungen:

Alke Hamann (Leitung), Jens David, Marit Lucas

Verantwortlich für den Inhalt ist im Sinne des
Presserechts die Chefredaktion. Für den Anzeigenteil
ist die Herausgeberin verantwortlich.

azur100 erscheint einmal im Jahr bei:

JUVE Verlag
für juristische Information GmbH
Sachsenring 6
D-50677 Köln

Postanschrift:
Postfach 25 04 29
D-50520 Köln

Tel. +49 / (0)221 / 91 38 80-0
Fax +49 / (0)221 / 91 38 80-18
E-Mail info@azur-online.de
vertrieb@juve.de

März 2022 bis Februar 2023
(ISSN: 1436-5170)

Druckauflage: 13.500

Druck:
Himmer GmbH Druckerei & Verlag
Augsburg

Alle Beiträge sind urheberrechtlich geschützt.
Jede Verwertung wie Nachdruck, Vervielfältigung,
elektronische Verarbeitung und Übersetzung, die nicht
ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist,
bedarf der Zustimmung des Verlages.

Abo: azur Karrieremagazin und azur100 sind als
Einzel- und Kanzeiabonnement erhältlich.
Wir informieren Sie gern über unsere günstigen
Abo-Konditionen!



azur-online.de



juve-verlag.de

WEITERE JUVE-PUBLIKATIONEN:



azur Karrieremagazin für junge Juristen

Erscheinungsweise: halbjährlich
Die nächste Ausgabe erscheint
im April 2022



JUVE Rechtsmarkt

Nachrichten für Anwälte und Mandanten
Erscheinungsweise: monatlich



JUVE Steuermarkt

Marktberichterstattung für Steuerexperten
Erscheinungsweise: 4 Sonderausgaben im
Jahr sowie täglich auf juve-steuermarkt.de



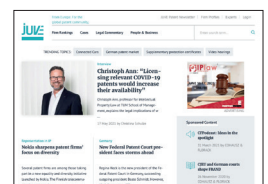
JUVE Magazin für Wirtschaftsjuristen Der österreichische Markt in Zahlen und Fakten

Erscheinungsweise: zweimonatlich



JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien Rechtsanwälte für Unternehmen

Erscheinungsweise: jährlich, 24. Auflage



juve-patent.com
Daily news for the
global patent community